

附件 2：平罗县通伏乡人民政府项目支出预算绩效目标表

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	2025 年村级组织办公经费自治区补助资金		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	39
年度总体绩效目标	根据自治区党委、政府完善乡村治理体系提高治理能力有关要求和自治区财政厅《关于提前下达 2025 年村级组织运转经费自治区补助资金预算指标的通知》（宁财（农）指标（2024）658 号），保障村级组织各项日常工作的有效运转和广大人民群众合法利益，保障村级组织各项日常工作的有效运转和广大人民群众合法利益。自治区财政按照通伏乡 13 个行政村每村每年 3 万元的标准给予村级组织办公经费定额补助，补助资金共计 39 万元。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	村委会个数	13 个
	12-质量指标	上级部门考核情况	100%
	13-时效指标	项目完成时限	2025 年

	14-成本指标	经费补助标准	3 万元/村
2-效益指标	21-经济效益	村集体经济收入	显著提高
	22-社会效益	村级治理规范有序， 基层治理能力不断提升	全面提升
	23-生态效益	维持村级组织正常运转	有效保障
	24-可持续影响	村干部队伍稳定、乡村振兴战略持续推进	明显改变
3-满意度指标	31-服务对象满意度	群众满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年村干部报酬自治区补助资金		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	130
年度总体绩效目标	根据自治区财政厅《关于提前下达 2025 年村级组织运转经费自治区补助资金预算指标的通知》(宁财(农)指标[2024]658 号)、政府完善乡村治理体系提高治理能力有关要求,及时保障和落实村干部报酬。自治区财政按照通伏乡 13 个行政村人均 5 人给予村干部报酬定额补助,每人每年补助 2 万元,补助资金共计 130 万。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	保障村干部人数	60 人
	12-质量指标	村干部报酬按时发放	100%
	13-时效指标	村干部报酬按时发放	2025 年
	14-成本指标	落实村干部报酬资金	130
2-效益指标	21-经济效益	进一步提高村干部收入	有效提高

	22-社会效益	完善乡村治理体系，提升乡村治理能力	明显提高
	23-生态效益	维持村干部生产生活需求	有效保障
	24-可持续影响	激励农村基层干部担当作为	逐步提升
3-满意度指标	31-服务对象满意度	村干部满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年村干部任职年限补贴		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	16.44
年度总体绩效目标	2025 年村干部任职年限补贴，保障村干部生活质量，提高工作积极性，促进农村发展。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	发放村干部任职补贴人数	60 人
	12-质量指标	完成村干部任职年限补贴	≥95%
	13-时效指标	完成村干部任职年限补贴	2025 年年底
	14-成本指标	完成村干部任职年限补贴发放率	100%
2-效益指标	21-经济效益	保障村干部经济收入	明显改变

	22-社会效益	促进村干部干事创业	显著改变
	23-生态效益	维持村委会工作	充分维护
	24-可持续影响	村干部持续服务	持续保障
3-满意度指标	31-服务对象满意度	村干部收入满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年村级党务工作者津贴		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	3.12
年度总体绩效目标	通过建立稳定的党务工作者报酬待遇保障和激励机制，促进党务工作者积极干事。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	完成所有党务工作者补贴发放	100%
	12-质量指标	按时发放补助资金	≥95%
	13-时效指标	完成所有党务工作者补贴发放	2025 年
	14-成本指标	村务工作补助	3.12
2-效益指标	21-经济效益	维护党务工作者收入	稳步提升

	22-社会效益	促进党务工作者工作热情	显著改善
	23-生态效益	促进村委会党务工作	明显提高
	24-可持续影响	党务工作者可持续服务	持续保障
3-满意度指标	31-服务对象满意度	党务工作者满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年组干部任职补贴		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	88.32
年度总体绩效目标	通过建立稳定的组干部报酬待遇保障和激励机制，促进组干部积极干事。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	干部任职补贴人数	40 人
	12-质量指标	组干部任职补贴总额	88.32 万元
	13-时效指标	完成任职补贴时限	2025 年
	14-成本指标	发放组干部任职补贴	100%
2-效益指标	21-经济效益	组干部可持续发展	持续保障

	22-社会效益	提升组干部收入	显著提升
	23-生态效益	促进村委会工作	明显提高
	24-可持续影响	激励组干部干事热情	明显改善
3-满意度指标	31-服务对象满意度	人民群众满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年村干部民族团结奖		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	3.9
年度总体绩效目标	通过建立确定的村干部民族团结奖促进村干部干事创业、为民服务。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	村干部数量	60 人
	12-质量指标	完成村干部民族团结奖预算执行率	100%
	13-时效指标	保障村干部收入	2025 年
	14-成本指标	发放村干部民族团结奖总额	3.9
2-效益指标	21-经济效益	提升村干部收入	显著提升

	22-社会效益	辅助村委会工作运转	显著提升
	23-生态效益	维护村委会工作秩序	明显改善
	24-可持续影响	村干部持续服务	持续保障
3-满意度指标	31-服务对象满意度	村干部满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年村委会办公经费		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	39
年度总体绩效目标	保障村级组织各项日常工作的有效运转和广大人民群众合法利益，保障村级组织各项日常工作的有效运转和广大人民群众合法利益。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	村委会个数	13 个
	12-质量指标	上级部门考核情况	100%
	13-时效指标	项目完成时限	2025 年
	14-成本指标	经费补助标准	3 万元/村
2-效益指标	21-经济效益	村集体经济收入	不断提高

	22-社会效益	村级治理规范有序， 基层治理能力不断提升	稳步优化
	23-生态效益	维持村级组织正常运转	有效保障
	24-可持续影响	村干部队伍稳定、乡村振兴战略持续推进	明显改变
3-满意度指标	31-服务对象满意度	群众满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年村干部任职补贴		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	199.368
年度总体绩效目标	2025 年村干部任职补贴，保证村干部工作顺利开展，提高村干部的工作积极性和责任感，更好的投入基层工作。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	在职村干部人数	60 人
	12-质量指标	按规定发放到人	100%
	13-时效指标	按时发放村干部任职补贴	2025 年
	14-成本指标	村干部基本报酬	199.368
2-效益指标	21-经济效益	保证村干部收入	稳步提升

	22-社会效益	保障激励村干部干事创业	有效保障
	23-生态效益	维持村级组织正常运转	有效保障
	24-可持续影响	村干部持续服务	持续保障
3-满意度指标	31-服务对象满意度	村干部收入满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	政府长聘人员经费		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	07-农业与自然资源室	项目年度金额	3.2952
年度总体绩效目标	按照印发《2025年平罗县部门支出预算定额标准》的通知，长期临聘人员经费按照每人每月2746元标准。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	政府长聘人员数量	1人
	12-质量指标	保障政府每天食堂一日三餐正常供应	≥95%
	13-时效指标	保障政府大院内清洁	2025年
	14-成本指标	发放政府长聘人员经费总额	3.2952
2-效益指标	21-经济效益	维护乡政府安保工作	显著提高

	22-社会效益	辅助乡政府工作运转	显著提升
	23-生态效益	维护乡政府院内环境	明显改善
	24-可持续影响	政府长聘人员按职能持续服务	持续保障
3-满意度指标	31-服务对象满意度	政府长聘人员经费保障满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	2025 年助力乡村振兴驻村工作队经费		
主管部门	057-平罗县通伏乡人民政府	实施单位	平罗县通伏乡人民政府本级
项目属性	0101-一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室		项目年度金额	1
年度总体绩效目标	保障村级管理工作正常开展，深入推进村助力乡村振兴驻村工作队经费，充分发挥和提升基层组织的工作能动性和创新力，为助力乡村振兴驻村工作，精细化管理提供有力保障，有效提升村级管理水平，以实际行动赢得群众支持。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	驻村工作队	1 人
	12-质量指标	提高驻村工作队助力乡村振兴	≥95%
	13-时效指标	完成时限	2025 年
	14-成本指标	助力乡村振兴驻村工作队经费	1
2-效益指标	21-经济效益	有效提升村级管理水平	显著提升

	22-社会效益	促进村委会的工作效率，助力乡村工作有序开展	显著提高
	23-生态效益	维护驻村生态环境保护工作正常开展	有效保障
	24-可持续影响	驻村村干部队伍稳定，乡村振兴战略持续推进	明显改变
3-满意度指标	31-服务对象满意度	群众满意度	≥95%