

# 平罗县劳动人事争议仲裁院项目支出预算绩效目标表

部门项目支出预算绩效目标表 1			
(2026 年)			
项目名称	劳动仲裁机构管理服务能力提升工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县劳动人事争议仲裁院
项目属性		项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	06-社会保障室	项目年度金额(元)	150000
项目年度绩效目标	劳动仲裁机构管理服务能力提升工作经费(开展劳动用工宣传、劳动维权及人员培训、农民工争议速裁庭建设、仲裁庭及工作站站点日常维护,劳动关系协管员劳务费、巡查车辆运行及维护费用)		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	开展劳动用工宣传活动,印制宣传册	2 万册
	质量指标	年内劳动用工投诉新增	≤2%
	时效指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	2026 年 12 月前
	成本指标	办公经费	15 万元
效益指标	经济效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	社会效益	新增劳动用工投诉明显下降	有效下降
	生态效益	无	无
	可持续影响	不断夯实队伍建设	有效提升
满意度指标	服务对象满意度	被服务群群众满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 2			
(2026年)			
项目名称	劳动仲裁及维权工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县劳动人事争议仲裁院
项目属性		项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	06-社会保障室	项目年度金额(元)	300000
项目年度绩效目标	1.支付仲裁办案补助;2.补差“两网化”及新建工作站建设费用;补充巡查车辆运行及维修费用;3.补充劳动关系协管员劳务费;4.配备标准化速裁庭设备费用;5.补充基层调解工作经费。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	开展劳动用工宣传活动,印制宣传册	2万册
	质量指标	年内劳动用工投诉新增	≤2%
	时效指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	2026年12月前
	成本指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	5000元/月
		按季度发放仲裁院办案补贴	30000元/季度
	工作经费	30万元	
效益指标	经济效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	社会效益	新增劳动用工投诉明显下降	有效下降
	生态效益	无	无
	可持续影响	不断夯实队伍建设	有效提升
满意度指标	服务对象满意度	被服务对象满意度	≥96%