

附件 2

平罗县人力资源和社会保障局汇总 项目支出预算绩效目标表

部门项目支出预算绩效目标表 1			
(2026 年)			
项目名称	人事制度改革、招聘事业单位人员工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	200000
项目年度绩效目标	本项目主要用于平罗县事业单位工作人员招聘、培训、人事制度改革相关工作。主要目标是：1. 完成 2026 年度事业单位工作人员招聘以及岗前培训；2.完成 2026 年度人事制度改革相关人事人才政策宣传，采购相关宣传品；3.完成保证工作正常开展需求的办公设备政府采购相关事项。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效值	
产出指标	数量指标	指标 1：完成年度事业单位工作人员招聘次数	1 次
	数量指标	指标 2：完成年度事业单位工作人员岗前培训次数	1 次
	数量指标	指标 3：完成年度人事制度改革相关人事人才政策宣传	1 次
	质量指标	指标 1：年度事业单位工作人员招聘完成率	100%
	时效指标	指标 1：完成年度事业单位工作人员招聘时间	2026 年 9 月
	时效指标	指标 2：完成年度事业单位工作人员岗前培训	2026 年 11 月
	成本指标	指标 1：事业单位岗前培训及相关费用	8 万元
	成本指标	指标 2：人事制度改革相关人事人才政策宣传及相关费用	4 万元
	成本指标	指标 3：办公设备及打印纸采购、电脑耗材等费用	8 万元
	社会效益	指标 1：支持县域经济发展人才需求	稳步提升
	社会效益	指标 2：大学毕业生和社会人员就业率	有效提升
	可持续影响	指标 1：各部门人员紧缺情况	持续下降
	可持续影响	指标 2：事业单位选人用人、职称晋级等人事工作改革	持续推进
满意度指标	服务对象满意度	指标 1：新招录人员对招录工作的满意度	100%

部门项目支出预算绩效目标表 2

(2026年)

项目名称	构建和谐劳动关系及专业技术人才知识更新工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	常年性项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	80000
项目年度绩效目标	本项目主要用于构建和谐劳动关系以及事业单位初级职称评审方面，主要目标是：1.聘请法律顾问1年；2.开展工程类、农业类专业技术人员初级职称评审1次；3.保障联动中心以及工伤窗口正常运转。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	指标 1: 初级职称评审次数	1次
	数量指标	指标 2: 工伤案件办理数量	500件
	数量指标	指标 3: 工伤案件办理周期	60日
	质量指标	指标 1: 农业、工程类初级职称评审完成度	100%
	质量指标	指标 2: 工伤案件结案率	100%
	质量指标	指标 3: 按要求及时更换着装率	100%
	时效指标	指标 1: 项目完成年度	2026年12月
	时效指标	指标 2: 法律顾问聘请时间	1年
	成本指标	指标 1: 法律顾问服务费	2.5万元
	成本指标	指标 2: 初级职称专家评审费	1万元
	成本指标	指标 3: 工伤案件办理差旅费、租车费等相关费用	3万元
	成本指标	指标 4: 按审批局要求更换着装	1.5万元
	社会效益	指标 1: 职工工伤维权意识	有效提高
	社会效益	指标 2: 受工伤职工合法权益	有效保障
	可持续影响	指标 1: 人社窗口形象	持续保持
可持续影响	指标 2: 工伤保险资金安全保障	持续提高	
满意度指标	服务对象满意度	指标 1: 参加职称评审人员满意度	100%

部门项目支出预算绩效目标表 3

(2026 年)

项目名称	事业单位工作人员年度记嘉奖颁发奖励证书及干部人事档案数字化工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额 (元)	80000
项目年度绩效目标	本项目主要用于干部人事档案数字化以及事业单位工作人员年度记嘉奖颁发证书, 主要目标是 1. 完成事业单位工作人员年度记嘉奖一次; 2. 完成干部人事档案系统采购 1 次以及其他办公设备的采购。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	指标 1: 2026 年度考核优秀人数	≥1000 人
	数量指标	指标 2: 采购干部人事档案系统	1 个
	质量指标	指标 1: 证书发放完成度	100%
	质量指标	指标 2: 人事档案系统采购完成度	100%
	质量指标	指标 3: 系统验收合格率	100%
	时效指标	指标 1: 事业单位工作人员年度记嘉奖及干部人事档案系统采购年度	2026 年 12 月
	成本指标	指标 1: 人事档案数字化工作经费	4 万元
	成本指标	指标 2: 事业单位人员年度考核相关工作经费	4 万元
	社会效益	指标 1: 人事档案管理的规范性	持续提升
	社会效益	指标 2: 人事档案数字化程度	持续提升
	可持续影响	指标 1: 事业单位工作人员工作积极性	明显改善
满意度指标	服务对象满意度	指标 1: 查询档案人员满意度	≥98%
	服务对象满意度	指标 2: 系统使用人员满意度	100%

部门项目支出预算绩效目标表 4

(2026 年)

项目名称	陶乐撤县提前退休人员公积金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	7932
项目年度绩效目标	本项目主要用于为陶乐撤县提前退休人员缴纳公积金,主要目标是为陶乐撤县退休人员缴纳 2026 年度住房公积金。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	指标 1: 提前退休人员公积金缴存比例	12%
	数量指标	指标 2: 提前退休人员缴存基数(退休工资)	0.5509 万元
	数量指标	指标 2: 提前退休缴存公积金人数	1 人
	质量指标	指标 1: 缴纳公积金完成率	100%
	时效指标	指标 1: 公积金缴费完成年度	2026 年 12 月
	成本指标	指标 1: 单位承担公积金金额	0.7932 万元
	社会效益	指标 1: 政府政策延续性	稳步提升
	社会效益	指标 1: 提升政府公信力	持续提升
满意度指标	服务对象满意度	指标 1: 提前退休人员满意度	100%

部门项目支出预算绩效目标表 5

(2026 年)

项目名称	劳动仲裁机构管理服务能力提升工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县劳动人事争议仲裁院
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处(科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	150000
项目年度绩效目标	劳动仲裁机构管理服务能力提升工作经费(开展劳动用工宣传、劳动维权及人员培训、农民工争议速裁庭建设、仲裁庭及工作站站点日常维护,劳动关系协管员劳务费、巡查车辆运行及维护费用)		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	开展劳动用工宣传活动,印制宣传册	2 万册
	质量指标	年内劳动用工投诉新增	≤2%
	时效指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	2026 年 12 月前
	成本指标	办公经费	15 万元
效益指标	经济效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	社会效益	新增劳动用工投诉明显下降	有效下降
	生态效益	无	无
	可持续影响	不断夯实队伍建设	有效提升
满意度指标	服务对象满意度	被服务群众满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 6

(2026 年)

项目名称	劳动仲裁及维权工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县劳动人事争议仲裁院
项目属性		项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	06-社会保障室	项目年度金额(元)	300000
项目年度绩效目标	1.支付仲裁办案补助;2.补差“两网化”及新建工作站建设费用;补充巡查车辆运行及维修费用;3.补充劳动关系协管员劳务费;4.配备标准化速裁庭设备费用;5.补充基层调解工作经费。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	开展劳动用工宣传活动,印制宣传册	2 万册
	质量指标	年内劳动用工投诉新增	≤2%
	时效指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	2026 年 12 月前
	成本指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	5000 元/月
		按季度发放仲裁院办案补贴	30000 元/季度
	工作经费	30 万元	
效益指标	经济效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	社会效益	新增劳动用工投诉明显下降	有效下降
	生态效益	无	无
	可持续影响	不断夯实队伍建设	有效提升
满意度指标	服务对象满意度	被服务群众满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 7

(2026 年)

项目名称	提前下达 2026 年中央及自治区就业补助资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	66214100
项目年度绩效目标	资金按规定用于国家确定的各项就业项目支出，确保资金及时下达、到位。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	享受公益性岗位人员岗位补贴人数(人)	564 人
		享受就业困难人员及高校毕业生灵活就业社会保险补贴人数(人)	2000 人
		享受高校毕业生生活补贴人数	2000 人
	质量指标	资金在规定时间内下达率	100%
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	100%
	成本指标	公益性岗位人员岗位补贴人均标准	3602.67 元
		就业困难人员及高校毕业生灵活就业社会保险补贴人均标准	7000 元/人
		高校毕业生生活补贴人均标准	500 元/月
实习见习人员生活补贴人均标准		2235 元/月	
效益指标	经济效益	确保就业补助资金发放	有效保障
	社会效益	因就业问题发生重大群体性事件数量	明显改善
	生态效益	无	无
	可持续影响	就业困难人员就业压力	显著改善
满意度指标	服务对象满意度	公共就业服务满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 8

(2026 年)

项目名称	提前下达 2026 年高校毕业生“三支一扶”计划中央及自治区补助资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	18970000
项目年度绩效 目标	确保“三支一扶”工作顺利推进,全力支持支农、支医、支教和扶贫工作。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	享受“三支一扶”生活补贴人员数量	342 人
	质量指标	“三支一扶”人员经费相关支出手续完整性和准确率	≥95%
		“三支一扶”人员补贴发放准确率	≥95%
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%
		资金在规定时间内下达率	≥95%
成本指标	“三支一扶”人员经费人均标准	5500 元/月	
效益指标	经济效益	促进基层教育、农业、卫生等事业发展	明显改善
	社会效益	招募符合条件的应届毕业生到基层从事支农、支教、支医和扶贫工作	有效保障
	生态效益	无	无
	可持续影响	提高高校毕业生就业率	显著提高
满意度指标	服务对象满意度	“三支一扶”人员满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 9

(2026 年)

项目名称	“三支一扶”人员 2026 年县级配套资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	5400000
项目年度绩效 目标	确保“三支一扶”工作顺利推进,全力支持支农、支医、支教和扶贫工作。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	享受“三支一扶”生活补贴人员数量	480 人
	质量指标	“三支一扶”人员经费相关支出手续完整性和准确率	≥95%
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	100%
		资金在规定时间内下达率	100%
	成本指标	“三支一扶”人员经费人均标准(每月)	≥5500 元/月
效益指标	经济效益	提高县级“三支一扶”人员收入	不断提高
	社会效益	促进基层教育、农业、卫生等事业发展	有效提高
	生态效益	无	无
	可持续影响	提高高校毕业生就业率	显著提高
满意度指标	服务对象满意度	“三支一扶”人员满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 10

(2026 年)

项目名称	2026 年困难人员职业技能培训生活补贴		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	100000
项目年度绩效目标	资金按规定用于“两后生”、防止返贫检测对象、就业困难人员、城镇零就业家庭成员和城市低保家庭学员培训期间生活费、交通费等补助。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	享受困难人员职业技能培训生活补贴人数	125 人
	质量指标	补贴发放准确率	≥95%
	时效指标	补贴资金在规定时间内到位率	≥95%
	成本指标	享受困难人员职业技能培训生活补贴标准	800 元/人
效益指标	经济效益	提升困难人员收入	不断提升
	社会效益	因就业问题发生重大群体性事件数量	持续降低
	生态效益	无	无
	可持续影响	就业困难人员就业压力	明显改善
满意度指标	服务对象满意度	公共就业服务满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 11

(2026 年)

项目名称	县公益性岗位人员 2026 年县级配套资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	7000000
项目年度绩效目标	资金按规定用于县级公益性岗位人员岗位补贴及社会保险补贴。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	县级购买公益性岗位人员人数(人)	110 人
	质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥95%
	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	100%
		资金在规定时间内下达率	100%
	成本指标	县级公益性岗位人员岗位补贴人均标准/月	3488.62 元
效益指标	经济效益	增加公益性岗位人员收入	不断增加
	社会效益	因就业问题发生重大群体性事件数量	持续降低
	生态效益	无	无
	可持续影响	就业困难人员就业压力	明显改善
满意度指标	服务对象满意度	公共就业服务满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 12

(2026 年)

项目名称	2026 年就业经办机构管理服务能力提升工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	180000
项目年度绩效目标	创业就业网络维护费、创业就业宣传、培训、咨询、跟踪指导、再就业援助、春风行动、高校毕业生就业服务、民营企业招聘等公共服务就业服务专项活动；流动人员档案管理、大学生孵化园运营。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	指标 1: 招聘会次数	20 次以上
	数量指标	指标 2: 入驻大学生孵化园小微企业、个体户(家)	25 家以上
	数量指标	指标 3: 流动人员档案进出(份)	≥2000 份
	数量指标	指标 4: 就业创业资讯、跟踪指导、就业创业服务(次数)	≥5000 次
	质量指标	指标 1: 相关经费支出手续完整性及合规性	≥95%
	时效指标	指标 1: 相关经费支付到位率	100%
	成本指标	指标 1: 就业创业服务工作宣传、印刷、办公等相关费用	14 万元
效益指标	成本指标	指标 2: 流动人口档案管理及大学生创业孵化园运营等	4 万元
	经济效益	无	无
	社会效益	指标 1: 就业经办机构管理服务能力提升	明显改善
	生态效益	无	无
满意度指标	可持续影响	指标 1: 就业政策的普及度	有效提高
	服务对象满意度	指标 1: 社会群众对就业创业工作的满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 13

(2026 年)

项目名称	就业困难人员及高校毕业生灵活就业及中小微企业就业社会保险补贴 2026 年县级配套资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县就业创业服务局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	2000000
项目年度绩效 目标	资金按规定用于就业困难人员及高校毕业生灵活就业社会保险补贴及重点群体在中小微企业就业个人缴费额 25% 社会保险补贴。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	指标 1: 就业困难人员及高校毕业生灵活就业社会保险补贴及重点群体在中小微企业就业个人缴费额 25% 社会保险补贴人数	285 人
	质量指标	指标 1: 社会保险补贴发放准确率	≥95%
	时效指标	指标 1: 补贴资金在规定时间内支付到位率	100%
	时效指标	指标 2: 资金在规定时间内下达率	100%
	成本指标	指标 1: 就业困难人员及高校毕业生灵活就业社会保险补贴及重点群体在中小微企业就业个人缴费额 25% 社会保险补贴费用	200 万
效益指标	经济效益	无	无
	社会效益	指标 1: 因就业问题发生重大群体性事件数量	持续降低
	生态效益	无	无
	可持续影响	指标 1: 就业困难人员经济负担	明显改善
满意度指标	服务对象满意度	指标 1: 公共就业服务满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 14

(2026 年)

项目名称	行政事业单位退休人员养老金支出差额财政兜底资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额 (元)	190000000
项目年度绩效 目标	目标 1: 保证机关事业单位退休人员养老金支付工作平稳运行。 目标 2: 全力推进社会维稳工作, 保障民生。 目标 3: 社会公众对全县社保工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县机关事业单位退休人员	5183 人
	质量指标	全县机关事业单位退休人员养老金支付及时率	≥98%
	时效指标	及时足额支付机关事业单位退休人员养老金	2026 年 12 月底
	成本指标	本年度机关保月领取养老金	2900 万元/月
效益指标	经济效益		
	社会效益	解决机关事业单位退休人员养老金支付缺口部分, 保障民生。	有效解决
	可持续影响	不断提升退休人员对全县社保工作的满意度。	不断提升
满意度指标	服务对象满意度	退休人员满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 15

(2026年)

项目名称	2026年离退休人员民族团结奖		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	35000000
项目年度绩效目标	目标 1: 保证足额支付全县企业职工退休人员民族团结奖。 目标 2: 全力推进社会维稳工作, 保障民生。 目标 3: 社会公众对全县社保工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县企业职工退休人数	28686人
	质量指标	全县企业职工退休人员团结奖支付率	100%
	时效指标	及时足额支付企业职工退休人员团结奖	2026年12月底
	成本指标	全县企业职工退休人员团结奖支出	3500万元
效益指标	经济效益		
	社会效益	推进社会维稳工作。社会公众满意度提高。	全力推进
	生态效益		
	可持续影响	不断提升机关事业单位工作人员对全县社保工作的满意度。	不断提升
满意度指标	服务对象满意度	退休人员满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 16

(2026 年)

项目名称	被征地农民参加养老保险县配资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	1000000
项目年度绩效目标	<p>目标 1: 对符合条件的被征地农民缴纳养老金财政给予补贴, 提升参保人员对社会公共服务满意度。</p> <p>目标 2: 被征地农民实现应保尽保, 广大群众对全县社保工作满意度逐年提升。</p>		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	被征地农民符合参加养老保险条件享受财政补贴人数	396 人
	质量指标	被征地农民, 参保率	100%
	时效指标	被征地农民参保及缴费时效性	≥98%
	成本指标	被征地农民参保缴费补助	100 万元
效益指标	经济效益		
	社会效益	解决我县被征地农民生存压力, 化解了社会矛盾。	有效解决
	生态效益		
	可持续影响	提升参保人员对全县社保工作的满意度。	不断提升
满意度指标	服务对象满意度	被征地农民满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 17

(2026 年)

项目名称	社保经办机构管理服务能力提升工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	230000
项目年度绩效目标	<p>目标 1: 开展网络安全政策宣传, 制作宣传条幅; 开展领取电子社会保障卡宣传推广、电子签章的制作等。</p> <p>目标 2: 全县各项社会保险业务管理信息系统、运行、维护和管理正常应用。</p> <p>目标 3: 群众对全县社保信息系统应用工作满意度逐年提升。</p>		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	养老保险参保扩面、开展社会保险政策宣传活动, 印刷宣传册, 订阅报刊杂志。	60000 份
	质量指标	开通网上申报单位覆盖率	≥95%
	时效指标	社会保险系统网络安全运行正常。	2026 年 12 月底
	成本指标	开展政策宣传, 制作宣传条幅, 大厅设备购置及维护, 电子签章费劳务费等	230000 元
效益指标	经济效益		
	社会效益	参保企业网上申报时效性增强, 社会保险手机 APP 使用率不断上升。	明显增强
	生态效益		
	可持续影响	开展 12333、我的宁夏手机 APP 及网上人社系统宣传等, 不断提升运行效能。	不断提升
满意度指标	服务对象满意度	开通网上申报单位覆盖率, 满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 18

(2026 年)

项目名称	2026 年社保卡制卡工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	80000
项目年度绩效目标	目标 1: 确保社保卡满足全县参保人员换卡需求。 目标 2: 电子社会保障卡的推广应用成效显著提高。 目标 3: 广大群众对全县社保系统工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全年印制社保卡	18000 张
	质量指标	社保卡制卡率达	100%
	时效指标	全县参保人员换卡需求率	≥100%
	成本指标	购买打印机色带费、维修制卡机、培训费, 票据费、宣传费等	80000 元
效益指标	经济效益		
	社会效益	电子社会保障卡的推广应用成效显著提高。社会保险手机 APP 使用率不断上升。	显著提高
	生态效益		
	可持续影响	有效推动我县社会保险 APP 服务一站式工作流程的全面推广。	全面推广
满意度指标	服务对象满意度	退休人员手机认证满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表 19

(2026 年)

项目名称	企业职工基本养老保险离退休人员取暖费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	61790000
项目年度绩效目标	目标 1: 确保全县企业职工退休人员冬季取暖费足额及时发放到位。 目标 2: 全力推进社会维稳工作, 保障民生, 广大群众对全县社保工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县企业职工退休人数	27504 人
	质量指标	全县企业退休人员冬季取暖费支付及时率	≥100%
	时效指标	冬季取暖费及时足额发放到位	2026 年 12 月底
	成本指标	全县企业职工退休人员冬季取暖费	6179 万元
效益指标	经济效益		
	社会效益	推进社会维稳工作, 保障民生。	全力推进
	生态效益		
	可持续影响	提升企业退休人员获得感、幸福感。	不断提升
满意度指标	服务对象满意度	全县企业退休人员满意度	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 20

(2026 年)

项目名称	城乡居民参加养老保险县配资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	36000000
项目年度绩效目标	<p>目标 1: 年内为全县符合条件城乡居民缴纳养老保险。</p> <p>目标 2: 城乡居民及村干部实现应保尽保, 逐步提升社会公众幸福指数, 广大群众对全县社保工作满意度逐年提升。</p>		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县本年度领取待遇城乡居民人数	33445 人
	质量指标	全县城乡居民参加养老保险缴费补贴及时率	≥100%
	时效指标	及时足额支付城乡居民养老金等	2026 年 12 月底
	成本指标	城乡居民养老保险县配套资金	3600 万元
效益指标	经济效益		
	社会效益	解决了城乡居民养老保险县配补贴部分, 确保各项补贴政策落实到位, 保障民生。	有效解决
	生态效益		
	可持续影响	补贴及时到位, 参保积极性提高, 促进全民参保工作发展。	不断促进
满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意率	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 21

(2026 年)

项目名称	城乡居民参加养老保险自治区补助资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	36970000
项目年度绩效目标	目标 1: 年内为全县符合条件城乡居民缴纳养老保险。 目标 2: 城乡居民及村干部实现应保尽保, 逐步提升社会公众幸福指数, 广大群众对全县社保工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县本年度领取待遇城乡居民人数	33445 人
	质量指标	全县城乡居民参加养老保险缴费补贴及时率	≥100%
	时效指标	及时足额支付城乡居民养老金等	2026 年 12 月底
	成本指标	城乡居民养老保险自治区补助资金	3697 万元
效益指标	经济效益		
	社会效益	解决了城乡居民养老保险县配补贴部分, 确保各项补贴政策落实到位, 保障民生。	有效解决
	生态效益		
	可持续影响	补贴及时到位, 参保积极性提高, 促进全民参保工作发展。	不断促进
满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意率	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 22

(2026 年)

项目名称	城乡居民参加养老保险中央财政补助资金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处 (科、股)室	社会保障室	项目年度金额(元)	51560000
项目年度绩效目标	目标 1: 年内为全县符合条件城乡居民缴纳养老保险。 目标 2: 城乡居民及村干部实现应保尽保, 逐步提升社会公众幸福指数, 广大群众对全县社保工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县本年度领取待遇城乡居民人数	33445 人
	质量指标	全县城乡居民参加养老保险缴费补贴及时率	≥100%
	时效指标	及时足额支付城乡居民养老金等	2026 年 12 月底
	成本指标	城乡居民养老保险中央财政补助资金	5156 万元
效益指标	经济效益		
	社会效益	解决了城乡居民养老保险县配补贴部分, 确保各项补贴政策落实到位, 保障民生。	有效解决
	生态效益		
	可持续影响	补贴及时到位, 参保积极性提高, 促进全民参保工作发展。	不断促进
满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意率	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表 23

(2026 年)

项目名称	机关事业单位养老保险中央财政补助待遇		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县社会保险事业管理中心
项目属性	常年性项目	项目期限	1 年
资金主管处（科、股）室	社会保障室	项目年度金额（元）	41620000
项目年度绩效目标	目标 1：保证机关事业单位退休人员养老金支付工作平稳运行。 目标 2：全力推进社会维稳工作，保障民生。 目标 3：社会公众对全县社保工作满意度逐年提升。		
一级绩效指标	二级绩效指标		绩效值
产出指标	数量指标	全县机关事业单位退休人员	5183 人
	质量指标	全县机关事业单位退休人员养老金支付及时率	≥98%
	时效指标	及时足额支付机关事业单位退休人员养老金	2026 年 12 月底
	成本指标	本年度机关保月领取养老金	2900 万元/月
效益指标	经济效益		
	社会效益	解决机关事业单位退休人员养老金支付缺口部分，保障民生。	有效解决
	可持续影响	不断提升退休人员对全县社保工作的满意度。	不断提升
满意度指标	服务对象满意度	退休人员满意度	≥96%