

## 附件 2：平罗县人力资源和社会保障局本级项目支出预算绩效目标表

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	事业单位工作人员年度记嘉奖颁发奖励证书及干部人事档案数字化工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	一年期项目	项目期限	1 年
项目主管处室	社会保障室	项目年度金额	8
年度总体绩效目标	2025 年事业单位工作年度记嘉奖每人颁发一个奖励证书，持续稳步推进人事档案数字化工作		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	2025 年度考核优秀人数	≥1000 人
	12-质量指标	证书发放完成度	100%
	13-时效指标	工作经费支付完成年度	2025 年
	14-成本指标	人事档案数字化工作经费	40000 元
		事业单位人员年度考核优秀证书制作费用	40000 元
	22-社会效益	人事档案管理规范性	持续提升
		人事档案数字化程度	继续提升
	24-可持续影响	事业单位工作人员工作热情	明显改善
3-满意度指标	31-服务对象满意度	优秀人员对证书的满意度	≥98%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	人事制度改革、招聘事业单位人员工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	社会保障室	项目年度金额	22
年度总体绩效目标	2025 年事业单位工作年度记嘉奖每人颁发一个奖励证书，持续稳步推进人事档案数字化工作		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	事业单位人员岗前培训次数	1 次
	11-数量指标	事业单位人员招聘人数	1 次
	12-质量指标	招聘完成进度	100%
	13-时效指标	项目完成年度	2025 年
	14-成本指标	人事人才其他相关工作经费政府采购费用等	14 万元
		2025 年度事业单位工作人员岗前培训	8 万元
	22-社会效益	全力支持县域经济发展的人才需求	稳步提升
		大学毕业生和社会人员就业率	有效提升
	24-可持续影响	社会待业人员就业压力	持续下降
		各部门人员紧缺情况	持续下降
		规范事业单位选人用人，推动职称晋级等人事工作改革	持续推进
3-满意度指标	31-服务对象满意度	招聘人员的满意度	100%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	构建和谐劳动关系及专业技术人才知识更新工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	社会保障室	项目年度金额	10
年度总体绩效目标	1. 聘请法律顾问 2. 工程类、农业类专业技术人才初级职称评审 1 次 3. 完成 2023 年专业技术人才知识更新工作 4. 联动中心工作经费		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	初级职称评审次数	1 次
	12-质量指标	2025 年农业、建筑类初级证书评审完成度	100%
	13-时效指标	工作完成年度	2025 年
	14-成本指标	法律顾问服务费	25000 元
		初级职称评审费	10000 元
		劳动关系运行调研差旅费等	25000 元
		和谐劳动关系办公费	40000 元
	22-社会效益	构建和谐劳动关系，民众法律意识	有效提升
		社会基层劳动关系调解人员	明显增加
	24-可持续影响	社会群众对劳动关系法律知识的认知度	持续提升
		为社会群众挽回劳动经济损失	持续增加
		激发专业技术人员的工作积极性	持续提高
3-满意度指标	31-服务对象满意度	社会群众对和谐劳动关系满意度	≥95%

## 部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	提前退休人员公积金		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县人力资源和社会保障局
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	社会保障室	项目年度金额	0.7812
年度总体绩效目标	为陶乐撤县提前退休人员缴纳 2025 年度公积金		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	缴存比例	12%
	11-数量指标	提前退休人员人数	1人
	12-质量指标	缴费完成度	100%
	13-时效指标	公积金缴费完成年度	2025 年
	14-成本指标	单位缴纳公积金部分	7812 元
	22-社会效益	政府政策延续程度	稳步提升
	24-可持续影响	政府公信力	持续提升
3-满意度指标	31-服务对象满意度	提前退休人员满意度	100%