附件5

平罗县人社局普法责任制考核办法

为进一步推进法治政府建设进程，增强工作人员法治意识，提高依法行政水平，切实将“谁执法谁普法”责任制落到实处，结合人社实际,特制定本考核办法。

一、总体要求

深入贯彻落实党的十九大、自治区第十二次党代会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以提高人力资源社会保障系统干部法治素养为目标，深入开展宪法和人力资源社会保障法律法规及惠民政策宣传教育，深入“尊法学法守法用法”主题法治宣传教育实践活动，全面落实“谁执法谁普法”普法责任制，扎实推进“法治人社”建设，全面提升全民普法力度和推进法治平罗建设。

二、考核对象及内容

考核对象为局属各单位、机关各科室；考核内容按照《人社局普法责任制考核细则》进行。

三、考核方法

考核采取自上而下的方式进行，突出重点，注重效果主要采取以下方法进行：

1.宪法、中国特色社会主义法律体系及相关法律、新颁布法律法规等的学习宣传情况;

2.习近平总书记系列重要讲话中有关法治内容的学习宣传情况;

3.党内法规学习宣传情况;

4.领导干部学法、用法情况;

5.机关工作人员法治宣传教育情况;

6.服务对象法治宣传教育情况;

7.运用新媒体新技术开展普法情况;

8.“谁执法谁普法”责任制落实情况;

9.结合执法实际,开展以案释法宣讲活动情况;

10.法治文化建设情况;

11.普法工作保障措施落实情况;

12.普法的实际效果。

四、考核分值及结果运用

考核分值为100分，按照《平罗县人社局普法责任制工作考核细则》进行打分，最终得分按比例折算后计入绩效考核综合考核得分。（详见附表）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **平罗县人社局普法责任制考核细则** | | | | | |
| **考核项目及分值** | **考核内容** | **考核方式及评分方式** | **扣分** | **自评** |
| 广泛宣传，开展形式多样的法治宣传教育活动（50分） | 落实领导干部学法制度 | 查看领导干部参加法治培训讲座情况（5分），参加无纸化学法用法考试情况（5分）。 |  |  |
| 学习依法治国重要论述 | 查看学习安排、学习笔记（5分） |  |  |
| 突出学习宣传宪法 | 查看是否组织学习宪法（5分）；查看学习笔记及相关学习资料（5分）。 |  |  |
| 七五普法工作开展情况 | 查看活动通知、方案、信息、图片等资料（10分）。 |  |  |
| 12·4等主题日普法宣传活动 | 查看宣传方案、通知、信息、图片等资料（5分） |  |  |
| 深入开展“法律八进”活动 | 查看法律八进的具体落实情况,有安排、有总结，有相关印证资料（10分） |  |  |
| 依法行政，推进法治政府建设（15分） | 推进法治政府建设 | 查看法治政府各项工作落实、总结、信息、图片等资料（15分） |  |  |
| 规范执法，提升普法依法治理成效（15分） | 劳动保障工作开展情况及矛盾纠纷排查机制 | 劳动保障监察工作是否严格按照规定执行，是否做到将矛盾化解在“萌芽”状态（5分） |  |  |
| 权责清单实施情况 | 查看清单按要求公示情况（6分）；查看各部门是否按照要求落实，有无违规行使职权（4分） |  |  |
| 健全普法治理工作保障机制（10分） | 落实普法治理工作责任 | 查看普法依法治理工作开展情况，各类方案、文件落实情况、“七五”普法开展情况（5分） |  |  |
| 建立普法治理考核机制 | 查看是否制定考核办法（3分）；查看考核组织落实情况（2分） |  |  |
| 其他（10分） | 档案规范化 | 材料是否齐全（5分）；材料整理是否规范（5分） |  |  |