|  |
| --- |
| 附件3 |
| **平罗县人社局普法措施清单** |
| **序号** | **具体措施** | **责任部门** |
| 1 | 落实领导干部学法制度。将法律法规学习纳入领导干部学习计划，利用会前学法等形式开展集中学习，每年组织开展3次以上领导干部法治专题培训。深入学习宣传习近平总书记关于全面依法治国的重要论述，宣传科学立法、严格执法、公正司法、全民守法和党内法规建设的生动实践，了解和掌握全面依法治国的重大意义和总体要求，更好地发挥法治的引领和规范作用。每年组织开展一次法律知识考试。 | 局综合管理办公室 |
| 2 | 把法治教育纳入系统干部教育培训总体规划，将法治课程列为领导干部和工作人员任职培训、专题培训、党校培训以及各类业务培训的必修课，确保法治培训课时数量和培训质量。 | 局属各单位、各科室 |
| 3 | 突出学习宣传宪法。普遍开展宪法学习宣传教育，深入宣传宪法至上、依宪治国、依宪执政等理念，提升广大公民尊宪、学宪、守宪意识。利用“12·4”国家宪法日宣传活动，推动全社会形成学习宣传宪法的风尚。 | 局综合管理办公室 |
| 4 | 抓好法治政府建设。按照《平罗县法治政府建设实施方案（2016年-2020年）》，抓好法治政府建设工作落实。加强法治政府建设宣传，做好法治政府示范创建工作，提升司法局依法行政水平。 | 信访仲裁办公室 |
| 5 | 创新普法宣传方式。利用微信、微博、网站等多种新媒体载体，创新普法宣传方式，拓宽普法宣传覆盖面。 | 局属各党政办公室 |
| 6 | 深入开展“法律八进”活动。坚持“谁执法、谁普法”的法治宣传教育原则，创新方式方法，落实工作措施，确保“法律八进”形式多样、内容丰富、效果明显。 | 局属各单位、机关各科室 |
| 7 | 建立并落实行政执法人员以案释法制度，在劳动保障监察执法、劳动人事争议仲裁、信访事项处理、工伤认定、社会保险待遇审核等过程中，要结合具体案情向当事人进行释法说理，把执法现场变成普法的第一现场，把矛盾纠纷排查化解与法治宣传教育有机结合起来，让群众在解决问题中学习法律知识，树立法治观念。 | 劳动保障监察执法局、劳动人事争议仲裁院 |